
Hållbarhetsrapport 2025
I korthet





Cibes hållbarhetsarbete

- 3 Det här är Cibes
- 4 Höjdpunkter 2025
- 5 Allmän information

Miljömässig hållbarhet

- 11 Klimatförändringar
- 15 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Social hållbarhet

- 17 Egen arbetskraft
- 20 Arbetstagare i värdekedjan
- 21 Konsumenter och slutanvändare

Hållbarhetsstyrning

- 22 Affärsetik

Denna rapport är en sammanfattning av Cibes hållbarhetsarbete under 2025. Cibes hållbarhetsrapport har inspirerats av ESRS men har ännu inte granskats mot dessa standarder. För mer information hänvisar vi till vår årsredovisning för 2025.

Ledande inom flexibla och utrymmeseffektiva hisslösningar

Cibes Lift Groups ("Cibes") historia börjar redan 1947. Vi är framförallt kända för våra utrymmeseffektiva, modulbaserade hissar med snabb och enkel installation, men vi erbjuder även hissar av konventionell typ. Tack vare en stark innovationsförmåga, vårt breda produktutbud och flexibla designkoncept, kan vi erbjuda hisslösningar anpassade till kraven i såväl privata som offentliga och kommersiella miljöer. Vi tillhandahåller försäljnings-, installations-, service- och moderniseringstjänster via vårt globala nätverk av dotterbolag och partners. Huvudkontoret finns i Gävle med produktionsenheter på tre kontinenter – Europa, Nordamerika och Asien.

~2 000

Antal medarbetare

Egen närvaro i

+23

länder

+160

Showrooms globalt¹⁾

+270

Distributörer globalt

¹⁾ Egna och genom distributörer.

KUNDKATEGORIER & FRÄMSTA DRIVKRAFTER FÖR KÖP



PRIVATA HEM

- Estetik och design
- Bekvämlighet och tillgänglighet



OFFENTLIGA OCH KOMMERSIELLA BYGGNADER

- Tekniska krav och design
- Tillgänglighetskrav och standarder
- Driftsäkerhet

VARUMÄRKEN

Cibes Lift Group har en bred varumärkesportfölj. Våra globala varumärken för direktförsäljning och distribution är Cibes och Kalea Lifts, men vi äger också ett antal lokala varumärken som Antera Lifts och Gravital Lifts i Asien och Symmetry i Nordamerika. Vår mix av globala och lokala varumärken gör det möjligt att differentiera vårt erbjudande, allt från standard- till lyxhissar, och därmed täcka fler kundsegment.

PEORIA, USA

Produktion, FoU

GÄVLE, SVERIGE

Huvudkontor, Produktion, FoU

JÄRBO, SVERIGE

Produktion, FoU

JIAXING, KINA

Produktion, FoU

GDANSK, POLEN

Produktion, FoU

Höjdpunkter 2025

EGEN SOLKRAFT I JIAXING

Under 2025 genomfördes ett solkraftsprojekt vid PU Jiaxing med gott resultat, efter ett nära samarbete med den lokala myndigheten och utvecklingszonen. Initiativet, som slutfördes i oktober, förväntas minska de årliga koldioxidutsläppen avsevärt. Sedan driftsättningen har systemet redan producerat 47 600 kWh ren energi på mindre än en månad.



Foto: iStock

MÅLET NÅTT FÖR REACH

Vår produktionsenhet i Gävle har undertecknat en försäkran om REACH-efterlevnad som bekräftar att verksamheten följer EU:s kemikalielagstiftning. Detta stärker vårt engagemang för säkra och ansvarsfulla produktionsmetoder och säkerställer att våra produkter uppfyller några av världens strängaste krav på kemikaliesäkerhet. Tillsammans med vår ISO 14001-certifiering tydliggör detta vårt kontinuerliga arbete för att minska risker och stärka hållbarheten i den dagliga verksamheten.



VINDKRAFT TILL PRODUKTIONSENHETEN I GDANSK

Den el som levereras till vår fabrik i Polen kommer helt från landbaserade vindkraftsparker, genom en lösning som ordnats av vår hyresvärd. Inköpet av denna förnybara energi verifieras genom officiella ursprungscertifikat, som bekräftar att den el vi använder motsvaras av vindkraftsel som matas in i det nationella elnätet. Genom dessa certifikat kan vår verksamhet i Polen på ett trovärdigt sätt redovisa ett minskat klimatavtryck och samtidigt bidra till våra övergripande mål för förnybar energi, i linje med bästa praxis för hållbarhetsrapportering.



EPD (ENVIRONMENTAL PRODUCT DECLARATION) FÖR C1 PURE

En tredjepartsverifierad miljövarudeklaration (EPD) finns nu tillgänglig för Cibes C1 Pure. Den ger transparent information om produktens klimatavtryck ur ett livscykelperspektiv, materialsammansättning, återvinningsbarhet och energianvändning. EPD:n stödjer vår hållbarhetsstrategi och hjälper kunder att uppfylla olika certifieringskrav. Den fungerar också som ett riktmärke i produktutvecklingen och visar vårt fortsatta engagemang för ansvarsfulla affärsmetoder.

Allmän information

Detta avsnitt beskriver de övergripande principer som ligger till grund för vår hållbarhetsrapportering, inklusive styrningsstrukturer, involvering av nyckelfunktioner samt processer för att identifiera påverkan, risker och möjligheter i hela värdekedjan. Avsnittet beskriver även hur vår strategi och affärsmodell förhåller sig till våra väsentliga hållbarhetsfrågor.

BP-1: GRUND FÖR UPPRÄTTANDE

Cibes Holding AB (559113-9638) har upprättat hållbarhetsrapporten för perioden 1 januari – 31 december 2025. Denna hållbarhetsrapport utgör ett viktigt steg i utvecklingen av Cibes hållbarhetsrapportering. Den innehåller nya upplysningar och justeringar i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS), samtidigt som datakvalitet och transparens säkerställs.

Hållbarhetsrapporten är inspirerad av ESRS men har ännu inte granskats mot dessa standarder, Cibes avser att upprätthålla en transparent och heltäckande hållbarhetsrapportering i takt med förändrade regulatoriska krav. Rapporten har även upprättats i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen som gällde före den 1 juli 2024.

Konsolidering

Hållbarhetsrapporten upprättas på koncernbasis och följer samma konsolideringsprinciper som den finansiella rapporteringen. Rapporten inkluderar Cibes Lift Group AB som moderbolag samt samtliga dotterbolag under dess kontroll. Intresseföretag och joint ventures ingår inte i rapporten.

Omfattning

Rapporten omfattar både uppströms- och nedströmsled i värdekedjan, inklusive tillhörande påverkan, risker och möjligheter som har identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen.

Eftersom detta är Cibes första år med rapportering inspirerad av ESRS omfattar rapporten ännu inte samtliga tillämpliga ESRS-upplysningskrav.

BP-2: UPPLYSNINGAR VID SÄRSKILDA OMSTÄNDIGHETER

Inom Scope 3 för växthusgasutsläpp utgör kategorin Inköpta varor och tjänster den mest väsentliga utsläppskällan och är föremål för en hög grad av mätosäkerhet. Kategorin står för cirka 65 procent av de totala växthusgasutsläppen och beräknas delvis genom utgiftsbaserade metoder och sekundära emissionsfaktorer, eftersom tillgången till leverantörsspecifik primärdata är begränsad.

Ett annat område med betydande osäkerhet i uppskattningarna avser utsläpp från användning av sålda produkter, vilka bygger på antaganden om produktlivslängd, energiförbrukning under drift och kundbeteende. Befintlig data från livscykelanalyser (LCA) tillämpas på andra produktmodeller där specifika data saknas.

Majoriteten av återstående Scope 3-kategorier beräknas genom finansiella data i kombination med aktivitetsbaserade antaganden. Sammantaget härrör de främsta osäkerhetskällorna i Cibes Scope 3 rapportering från begränsad leverantörsspecifik data som ersatts av modellerade eller sekundära datakällor.

GOV-1 – FÖRVALTNINGS-, LEDNINGS- OCH TILLSYNSORGANENS ROLL

Styrningsstruktur för hållbarhet

Styrelsen

Styrelsen ansvarar för att säkerställa att policyer som adresserar hållbarhet är ändamålsenliga och verkningfulla. Styrelsen beslutar om policyer och andra styrande dokument, godkänner väsentliga förändringar och undantag samt säkerställer att relevant information kommuniceras i hela organisationen. Väsentliga avvikelser framförs till styrelsen för genomgång.

Verkställande direktör (Vd)

Vd ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget i enlighet med styrelsens instruktioner. Vd leder och styr hållbarhets-





arbetet, följer upp arbetssätt inom koncernledningen och säkerställer att hållbarhetsaspekter integreras i affärsverksamheten.

Cibes Executive Management (CEM) och Extended Management Team (EMT)

CEM och EMT ansvarar för den operativa styrningen av hållbarhetsfrågor samt för genomförandet i dotterbolagen. Det övergripande ansvaret för efterlevnad av CSRD ligger hos CEM. Riktlinjer och processer för datainsamling fastställs i hållbarhetshandboken och samordnas av hållbarhetschefen.

Hållbarhetschef

Hållbarhetschefen stödjer implementeringen av hållbarhetsprocesser, ansvarar för hållbarhetsrelaterad information och följer upp effektiviteten i hållbarhetsarbetet. Minst en gång per år genomför hållbarhetschefen hållbarhetsbedömningar tillsammans med CEM och EMT samt säkerställer att relevant information rapporteras till vd i rätt tid. Rollen omfattar även samordning och konsolidering av koncernens hållbarhetsrapportering samt dialog med CEM och EMT om identifierade brister.

Lokal organisation

Varje lokal chef ansvarar för att implementera policyer i respektive verksamhet, säkerställa kommunikation och utbildning samt rapportera uppdateringar eller behov av förändringar till CEM och EMT.

Översyn och uppföljning av hållbarhetsmål

Mål fastställs med beaktande av internationella ramverk såsom Parisavtalet och Science Based Targets initiative (SBTi). Framsteg följs upp genom koncernens interna kontrollsystem och regelbundna hållbarhetsuppföljningar, med transparent rapportering i års- och hållbarhetsredovisningen, som granskas externt. Samtliga medarbetare uppmanas att rapportera avvikelser, vilka utreds och hanteras med korrigerande åtgärder vid behov.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen bestod av sju icke verkställande ledamöter fram till maj 2025. Av dessa var 57 procent oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen samt större aktieägare. Könsfördelningen i styrelsen var 71 procent män och 29 procent kvinnor. Från maj 2025 består styrelsen av fem icke verkställande ledamöter, varav 80 procent är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen samt större aktieägare. Könsfördelningen i styrelsen är 80 procent män och 20 procent kvinnor.

Koncernledningen består av sju medarbetare, inklusive vd, och könsfördelningen är 86 procent män och 14 procent kvinnor. Den utökade koncernledningen består av tre medarbetare och könsfördelningen är 100 procent män.

Koncernledningen och den utökade koncernledningen består av personer med kompetens inom områden såsom IT och digitala tjänster, telekom, logistik, e-handel och detaljhandel. Sammansättningen speglar såväl samtliga aktieägares gemensamma intressen som bolagets behov av bransch- och hållbarhetskompetens, geografisk förståelse, mångfald samt övergripande strategisk kapacitet.

GOV-2 – INTEGRERING AV HÅLLBARHETSRELATERADE PRESTATIONER I INCITAMENTSPROGRAM

Under 2025 implementerade och godkände vi ett incitamentsprogram kopplat till LTIFR för ledande befattningshavare, vilket träder i kraft 2026.

GOV-3 UTTALANDE OM TILLBÖRLIG AKTSAMHET

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Punkter i hållbarhetsrapporten
a) Integrera tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-1, GOV-3, SBM-3
b) Involvera berörda intressenter i alla centrala steg av tillbörlig aktsamhet	SBM-2
c) Identifiera och bedöma negativ påverkan	IRO-1
d) Vidta åtgärder för att hantera negativ påverkan	E1-5, E5-2, S1-3, S2-3, S4-3, G1-2
e) Följa upp effektiviteten i dessa insatser och kommunicera det	1-6, E5-3, S1-4, S2-4, S4-4, G1-3

SBM-1: STRATEGI, AFFÄRSMODELL OCH VÄRDEKEDJA

Cibes är en leverantör av flexibla och yteffektiva hisslösningar och erbjuder en bred produktportfölj för privata bostäder samt offentliga och kommersiella byggnader. Hållbarhet är en integrerad del av Cibes strategi och affärsmodell, och bolaget arbetar kontinuerligt med att möta kunders behov och förväntningar samtidigt som negativ miljömässig och social påverkan minskas.

Under 2025 uppdaterade Cibes sin hållbarhetsstrategi med ett tydligare kundcentrerat fokus, vilket stärker bolagets åtagande att skapa positivt värde för människor, samhällen och planeten. Strategin är strukturerad kring tre centrala fokusområden: Greater Company, Greater Solutions och Greater Living. Läs mer om vår hållbarhetsstrategi och hur vi skapar värde på sidan 14 i Årsredovisningen 2025.

Vår värdekedja

Vår värdekedja omfattar uppströmsaktiviteter, den egna verksamheten samt nedströmsaktiviteter. Detta värdekedjeperspektiv utgör grunden för att identifiera och bedöma hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter inom miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsrelaterade områden.

Miljömässig påverkan

Den mest betydande miljömässiga påverkan uppstår i den uppströms värdekedjan, särskilt vid utvinning och bearbetning av råvaror såsom stål och aluminium. Dessa aktiviteter är förknippade med höga utsläpp av växthusgaser (främst Scope 3), betydande energiförbrukning och bidrag till klimatförändringar.

Cibes egen verksamhet ger också upphov till miljöpåverkan genom energiförbrukning, utsläpp från anläggningar och fordon samt avfallsgenerering. Nedströms påverkan uppstår vid användning och omhändertagande av produkter vid livscykelns slut, dessa bedöms som mindre omfattande än påverkan uppströms.

Väsentliga miljörisker inkluderar regulatoriska förändringar, mekanismer för koldioxidprissättning, störningar i leverantörskedjan samt anseenderisker. Samtidigt finns möjligheter att ställa om till förnybara energikällor, förbättra energieffektiviteten och utveckla produkter med lägre koldioxidavtryck och högre grad av cirkularitet. Att öka andelen återvunnet material, förbättra produkternas återvinningsbarhet och införa återtagningsprogram identifieras som strategiska möjligheter för att minska resursanvändning och avfall.

Social påverkan

Väsentlig social påverkan uppstår både i Cibes egen verksamhet och uppströms i värdekedjan. Inom den egna verksamheten är riskerna främst kopplade till arbetsmiljö och säkerhet, vilket följs upp genom Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR). Att säkerställa säkra arbetsförhållanden och kontinuerligt minska arbetsplatsolyckor är fortsatt prioriterat.

I den uppströms värdekedjan, särskilt i länder med svagare arbetsrättsligt skydd, inkluderar riskerna bristfälliga arbetsvillkor, barnarbete, tvångsarbete och bristande jämställdhet. Dessa risker hanteras genom en uppförandekod för leverantörer, revisioner och processer för tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter.

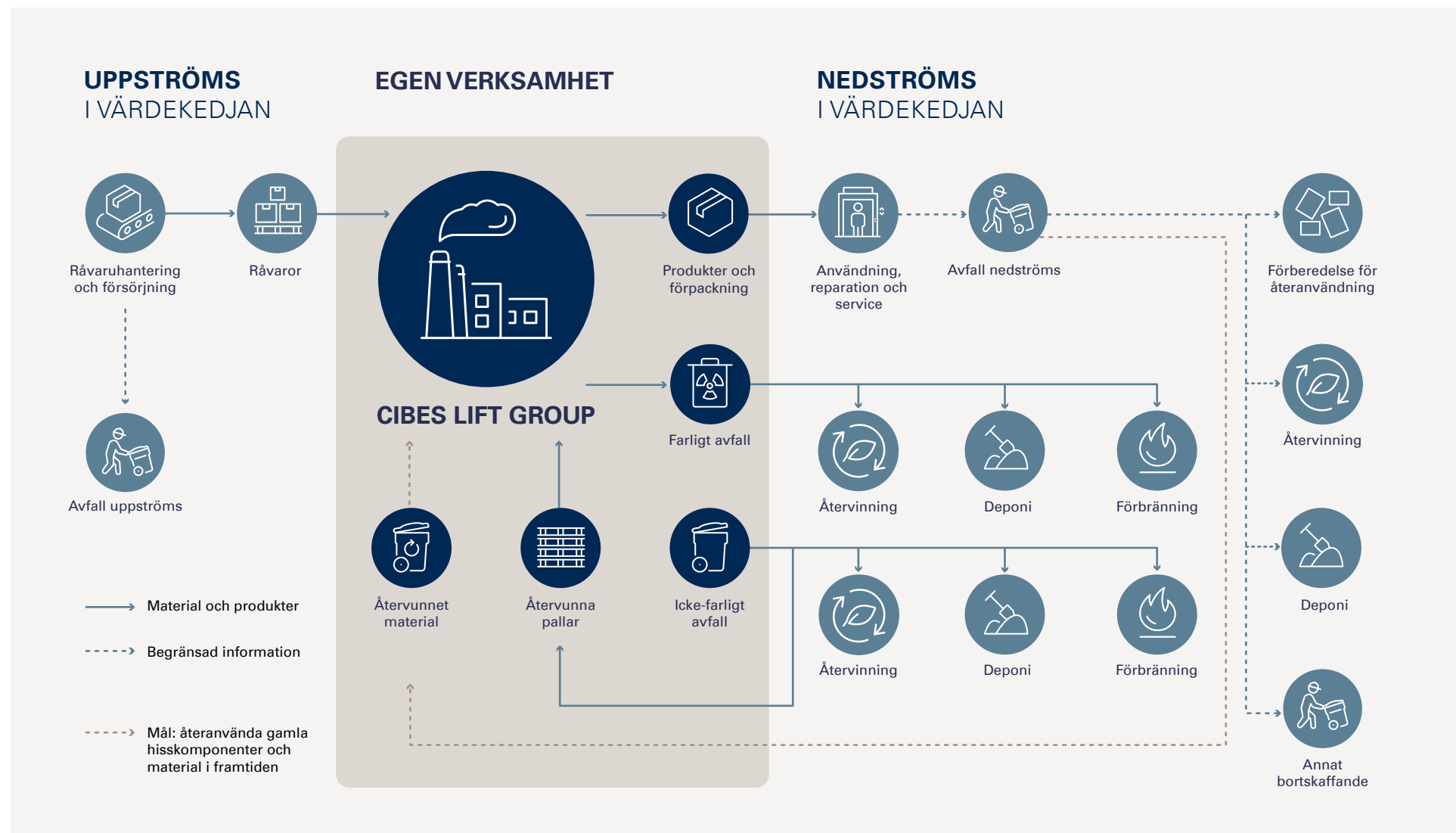
Möjligheter inom det sociala området inkluderar att stärka säkerhetsprogram, öka utbildning för medarbetare och ytterligare integrera principer om mänskliga rättigheter och lika möjligheter i leverantörsstyrningen. Cibes verksamhet bidrar också positivt genom att förbättra tillgängligheten för personer med funktionsvariationer, stödja social inkludering och erbjuda trygga arbetstillfällen för cirka 2 000 medarbetare.

Påverkan kopplad till bolagsstyrning

Påverkan och risker relaterade till bolagsstyrning är främst kopplade till korruption och mutor, särskilt i globala leverantörskedjor och i länder med högre riskexponering. Gruv- och metallsektorn, som levererar centrala råvaror, är särskilt utsatt för sådana risker.

Cibes hanterar styrningsrelaterade risker genom anti-korruptionspolicyer, utbildning för medarbetare i relevanta funktioner och tredjepartsrevisioner. Leverantörsstyrning är ett annat viktigt område, där insatser görs för att säkerställa rättvisa betalningsvillkor och integrera hållbarhetskriterier i inköpsprocesser.

Styrningsrelaterade möjligheter inkluderar att utöka leverantörsrevisioner, öka transparens och integrera hållbarhetsaspekter i alla leverantörsrelationer, och på så sätt förbättra både riskhantering och organisatorisk motståndskraft.









SBM-2: INTRESSENTERS INTRESSEN OCH SYNPUNKTER**Intressentdialog**

För att säkerställa att våra intressenters synpunkter och intressen beaktas användes följande metoder:

- Identifiering av intressenter
- Insamling av feedback

Cibes har identifierat sina primära intressenter, inklusive ägare, kunder, leverantörer, dotterbolag och medarbetare. Perspektiv på centrala hållbarhetsfrågor samlades in genom ett strukturerat frågeformulär. Insikter från externa intressenter, särskilt kunder och leverantörer, inhämtas indirekt genom interna representanter inom organisationen via frågeformulär. Säljorganisationen företräder kundernas perspektiv och inköpsfunktionen bidrar med insikter från leverantörssidan. Cibes har även beaktat externa branschällor genom att inkludera vetenskapliga rapporter och relevant branschkunskap för att fördjupa förståelsen av respektive hållbarhetsområde.

Bolagets förståelse för intressenternas intressen är integrerad i dess strategiska och operativa ramverk. Genom strukturerad dialog, väsentlighetsanalyser och integrering i policyer beaktas intressenternas synpunkter inte bara formellt, utan bidrar aktivt till att forma bolagets hållbarhetsagenda, produktutveckling och riskhantering. Detta arbetssätt säkerställer anpassning till marknadens krav och förväntningar.

Intressentgrupp	Dialogform	Väsentliga frågor	Syfte med dialogen
 KUNDER	Säljmöten, mässor, enkäter	Energieffektiva produkter, produktivslängd, återvinningsbarhet och hållbarhet, gröna material, säkerhet, begränsning av klimatförändringar, affärsetik, avfallshantering	En kontinuerlig dialog med kunder ger insikter om behov och förväntningar, vilket vägleder operativa prioriteringar, produktutveckling och forsknings- och utvecklingsaktiviteter (FoU).
 MEDARBETARE	Dagliga dialoger, medarbetarundersökning, årliga medarbetarsamtal, undersökning med lokal HR-avdelning	Arbetsförhållanden – hälsa och säkerhet, trygg anställning, kompetensutveckling	Förståelse för medarbetarnas perspektiv bidrar till en säker, engagerande och effektiv organisation. Synpunkter samlas in genom medarbetarundersökningar, prestationsutvärderingar och löpande dialog, vilket ligger till grund för initiativ relaterade till arbetsvillkor, hälsa och säkerhet, kompetensutveckling och välbefinnande.
 ÄGARE	Styrelsemöten	Mångfald, säkerhet, medarbetares välbefinnande, kompetensutveckling, föreningar, begränsning av klimatförändringar, anti-korruption, etik, ansvarsfullt företagande	Dialog med ägare ger underlag till långsiktig strategi, hållbarhetsambitioner, prioriteringar inom bolagsstyrning och riskhantering, och stödjer välgrundade beslut på styrelsenivå.
 LEVERANTÖRER	Inköpsdiskussioner, revisioner, kartläggning av inköpsavdelningar	Avfallshantering, återvinning, begränsning av klimatförändringar, resursanvändning, energiförbrukning, föreningar	Dialog med leverantörer främjar ansvarsfullt företagande i hela värdekedjan. Genom revisioner och samarbete följer Cibes upp efterlevnaden av uppförandekoden för leverantörer samt identifierar hållbarhetsrelaterade risker som kan ha etiska, anseendemässiga eller finansiella konsekvenser.
 PLANETEN	Forskning, vetenskap	Föreningar, begränsning av klimatförändringar, avfallshantering, energieffektivitet	Miljömässiga överväganden integreras i beslutsfattandet genom uppföljning, analys och anpassning till branschstandarder, vilket vägleder åtgärder avseende klimatpåverkan, resurseffektivitet och hållbar produktutveckling.
 LOKAL-SAMHÄLLE	Varierar beroende på region, löpande dialoger	N/A	Dialog med lokalsamhällen bidrar till förståelse för lokala förväntningar och potentiell påverkan, och vägleder initiativ som främjar lokal utveckling och minimerar negativa effekter.



SBM-3: VÄSENTLIG PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER SAMT DERAS SAMSPEL MED STRATEGI OCH AFFÄRSMODELL

Vår dubbla väsentlighetsanalys, genomförd i enlighet med ESRS, identifierar väsentlig påverkan, risker och möjligheter i vår affärsmodell, verksamhet och värdekedja (se resultat av väsentlighetsanalysen på sidan 10). Analysen omfattar både faktisk och potentiell påverkan och beaktar miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade frågor i vår värdekedja.

Koncentration av påverkan, risker och möjligheter

Uppströms (leverantörer): De mest betydande miljömässiga och sociala riskerna är koncentrerade här, inklusive påverkan kopplad till klimatförändringar, föroreningar, förlust av biologisk mångfald och frågor om mänskliga rättigheter.

Egen verksamhet: Centrala områden avser energianvändning, utsläpp, arbetsplats säkerhet och anställningsvillkor.

Nedströms (kunder och hantering vid livscykelns slut):

Nedströms påverkan bedöms som mindre väsentlig än påverkan uppströms och från egen verksamhet. Påverkan inkluderar utsläpp under användningsfasen, återvinning, avfallshantering och användarsäkerhet.

Nuvarande och förväntad påverkan samt bolagets respons

Miljömässig påverkan, särskilt kopplad till utvinning och bearbetning av råvaror medför höga Scope 3-utsläpp samt skapar exponering mot klimatrelaterade, regulatoriska och finansiella risker.

Sociala risker kan påverka den operativa kontinuiteten och intressenters förtroende, medan styrningsrelaterade risker kan medföra juridiska eller anseendemässiga konsekvenser.

Cibes hanterar dessa genom att integrera hållbarhet i strategisk planering och operativ verksamhet, ställa om till förnybar energi, utveckla produkter med lägre koldioxidavtryck och bibehållen återvinningsbarhet, stärka leverantörsdialogen samt förstärka arbetet mot korruption genom policyer och utbildning.

Effekter av väsentlig påverkan på människor och miljö

Negativ påverkan uppstår främst från resursintensiva aktiviteter och globala leveranskedjor, vilket påverkar klimat, biologisk mångfald och arbetsvillkor. Positiv påverkan inkluderar ökad

cirkularitet, minskade utsläpp, trygga arbetstillfällen, förbättrad tillgänglighet och stärkt social inkludering.

Tidshorisonter

Majoriteten av väsentlig påverkan bedöms som långsiktig (>5 år). Viss påverkan från avfallshantering, leverantörshantering samt korruption och mutor, bedöms som medellång (1–5 år).

Finansiella effekter

För närvarande är de finansiella effekterna av väsentliga risker och möjligheter begränsade och relaterar främst till regulatoriska utveckling såsom implementering av CSRD och CBAM. Inga väsentliga justeringar av tillgångar eller skulder som följd av detta förväntas under nästa rapporteringsperiod.

IRO-1: BESKRIVNING AV PROCESSER FÖR ATT IDENTIFIERA OCH BEDÖMA VÄSENTLIG PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Under året genomförde Cibes ingen fullständig dubbel väsentlighetsanalys. I stället genomfördes en översyn av den befintliga analysen från föregående år. Översynen skedde genom en workshop med koncernledningen, där samtliga väsentliga områden samt de mest betydande icke-väsentliga områdena diskuterades och omprövades. Nästa fullständiga genomgång av den dubbla väsentlighetsanalysen planeras till 2026.

Inledande bedömning av påverkansväsentlighet

Med utgångspunkt i tillgänglig intern och extern information genomfördes en inledande bedömning av Cibes påverkan inom hållbarhet. Bedömningen baserades på följande källor:

- En hållbarhetsundersökning utifrån väsentliga ESRS-ämnen.
- Cibes årsredovisning 2024.
- ERM Cibes riskregister (oktober 2023).
- Cibes medarbetarundersökning.
- Analys av Cibes värdekedja.
- Intressentanalys.

Validering och justering

De preliminära resultaten diskuterades, förfinades och validerades under en workshop med ledningsgruppen, för att säkerställa att de låg i linje med Cibes hållbarhetsprioriteringar och operativa kontext.

I nästa steg bedömdes områdenas väsentlighet utifrån fyra parametrar:

- Omfattning: Hur allvarlig påverkan är på människor eller miljön.
- Utbredning: I vilken grad påverkan är spridd.
- Oåterkallelighet: Huruvida den negativa påverkan kan åtgärdas.
- Sannolikhet: Sannolikheten att bolaget direkt eller indirekt orsakat påverkan.

Positiv påverkan bedöms endast utifrån omfattning, utbredning och sannolikhet, eftersom åtgärdsaspekten inte är relevant. Hela värdekedjan beaktas och påverkan utvärderas över tre tidshorisonter: kort sikt (< 1 år), medellång sikt (1–5 år) och lång sikt (> 5 år). Graden av osäkerhet i varje bedömning rankas på en skala från 1 (säker) till 3 (stor osäkerhet), beroende på tillgängliga data.

Inledande bedömning av finansiell väsentlighet

Med utgångspunkt i tillgänglig intern och extern information genomfördes en inledande bedömning av hållbarhetsrelaterade finansiella risker. Bedömningen baserades på följande källor:

- En hållbarhetsundersökning utifrån väsentliga ESRS-ämnen.
- Cibes årsredovisning 2024.
- ERM Cibes riskregister (oktober 2023).
- Cibes medarbetarundersökning.
- Cibes värdekedja.
- Intressentanalys.

Validering och justering

De identifierade finansiella riskerna och möjligheterna granskades och validerades under en workshop med ledningen för att säkerställa att de korrekt återspeglade hållbarhetsrelaterade affärsrisker och affärsmöjligheter.

- Finansiell väsentlighet bedömdes utifrån:
- Sannolikhet: Sannolikheten att risken eller möjligheten inträffar.
 - Omfattning: Den potentiella finansiella påverkan om den inträffar.

Dessa faktorer utvärderades över tidshorisonterna: kort sikt (< 1 år), medellång sikt (1–5 år) och lång sikt (> 5 år).

Beslutsprocess och interna kontrollrutiner

Styrningsramverk

Beslut kopplade till hållbarhetsrisker och kontrollrutiner följer Cibes ramverk för intern kontroll, som bygger på COSO-ramverket. Detta säkerställer att beslut ligger i linje med organisationens mål, definierad riskaptit och tillämpliga regelefterlevnadskrav. Hållbarhets- och ESG-risker integreras i bolagets ordinarie riskhanteringsprocesser.

Beslutsflöde

- Identifiering av risker och brister i kontrollmiljön genom årliga självutvärderingar och ledningsgenomgångar.
- Rapportering av väsentliga iakttagelser till CFO och revisionsutskott för korrigerande åtgärder.
- Godkännande av åtgärdsplaner och uppdateringar av styrande dokument av högsta ledningen och styrelsen.

Årlig och löpande bedömning

Risker identifieras och analyseras minst årligen av koncernledningen, samordnat av riskansvarig. Processen inkluderar workshops, riskkartläggning och rotorsaksanalys för att säkerställa linjering med strategiska mål och regulatoriska krav. Hållbarhets- och ESG-risker bedöms med samma definitioner, kriterier och ramverk som andra operativa och finansiella risker.

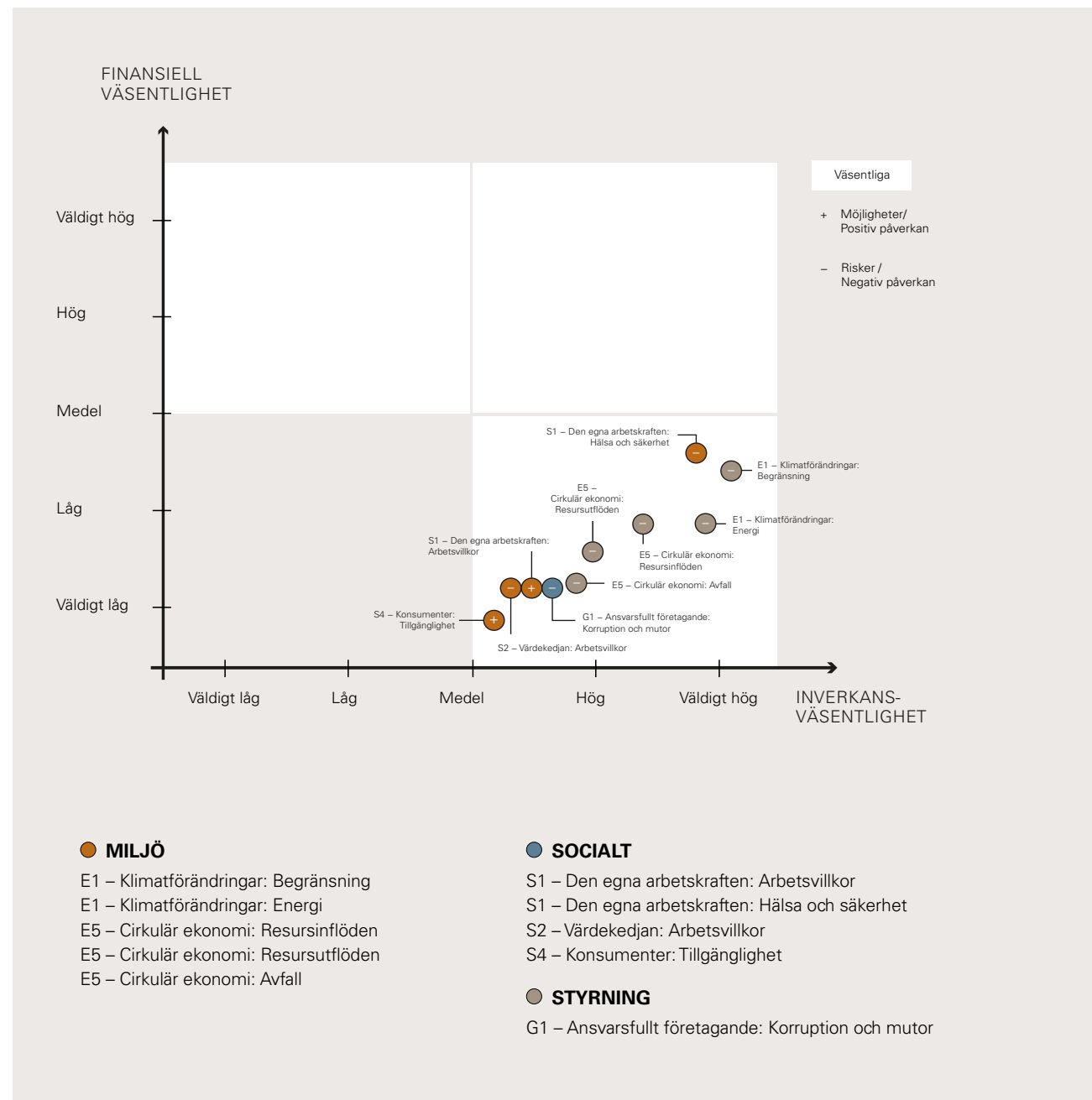


IRO-2: UPPLYSNINGSKRAV I ESRS SOM OMFATTAS AV FÖRETAGETS HÅLLBARHETSRAPPORTERING

Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen visar hur hållbarhetsfrågor påverkar Cibes affärsvärde (finansiell väsentlighet) och hur Cibes verksamhet påverkar omvärlden miljömässigt och socialt (inverkansväsentlighet). Resultaten presenteras på delområdesnivå och klassificeras utifrån om identifierad påverkan eller potentiell påverkan är positiv eller negativ.

Tabellen nedan visar Cibes väsentliga påverkan, risker och möjligheter (IRO) som identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen. Totalt bedömdes tio IRO som väsentliga. Tabellen anger även var i värdekedjan de väsentliga IRO uppstår.

ESRS-standard	IRO	Påverkan i värdekedjan			Sida
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	
E1 – Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	●	●		11
	Energi	●	●	●	12
E5 – Cirkulär ekonomi	Resursinflöden	●	●		15
	Resursutflöden	●	●	●	15
	Avfall	●	●		16
S1 – Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor		●		17
	Hälsa och säkerhet		●		19
S2 – Värdekedjan	Arbetsvillkor	●			20
S4 – Konsumenter	Tillgänglighet		●	●	20
G1 – Ansvarsfullt företagande	Korruption och mutor	●			22



Klimatförändringar

INLEDNING

Cibes åtar sig att minska utsläppen av växthusgaser i hela värdekedjan och att stödja omställningen till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp. Med Parisavtalets mål och Science Based Targets initiative (SBTi) som vägledning har Cibes satt ambitiösa mål för att minska utsläppen till 2030 och förbättra klimatprestandan i sina produkter och inköpta material. Cibes klimatstrategi fokuserar på centrala insatsområden såsom utsläpp från fordonsflottan, energiförsörjning och materialval, med stöd av transparent rapportering, tydlig styrning och kontinuerliga förbättringar.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

E1-4 – Policyer

- Hållbarhetspolicy

Cibes hållbarhetspolicy utgör ett övergripande ramverk för att integrera hållbarhet i hela verksamheten, med särskilt fokus på begränsning av och anpassning till klimatförändringar. Policyn gäller för alla medarbetare, dotterbolag och tredje parter som agerar på uppdrag av Cibes, och anger miniminivåer som ska uppfyllas eller överträffas.

För att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter omfattar policyn krav kopplade till CSRD-beredskap, intressentdialog, transparent rapportering och intern kontroll. Roller och ansvar tydliggörs från styrelse och VD till regionala VP:er, lokala Managing Directors och hållbarhetschef, vilket säkerställer ansvarstagande och effektiv implementering i hela koncernen. Policyn ses över årligen och kompletteras av ytterligare styrande dokument såsom ESG Reporting Handbook och Environmental Policy.

E1-5 – Åtgärder och resurser

Strategi för minskning av växthusgaser

Cibes strategi för minskning av växthusgaser (GHG) är i linje med Parisavtalets 1,5°C-mål för den direkta verksamheten (Scope 1 och 2). Cibes har som mål att minska Scope 1- och 2-utsläppen med 50 procent till 2030 (jämfört med basåret

2022) och att 90 procent av den energi som används i produktionsenheter ska komma från förnybara källor. Målen har tagits fram med SBTi:s kriterier som vägledning.

Cibes har även som mål att minska utsläppsintensiteten i Scope 3 med 20 procent till 2030 (relativt omsättning), främst genom att minska klimatavtrycket från inköpta material och öka andelen återvunnet och låg-CO₂-material. I nuläget är Scope 3-målet inte fullt ut i linje med SBTi:s kortsiktiga krav. Cibes är medvetet om detta gap och noterar att ansatsen valdes för att främja enkelhet, datatillgång och organisatoriskt engagemang under det första året med ESRS-inspirerad rapportering.

Åtgärder för att begränsa klimatförändringar

De viktigaste åtgärdsområdena för att nå Cibes klimatmål är fordonsflottans utsläpp, energianvändning och materialanvändning. Centrala åtgärder planerade för de kommande 1–2 åren inkluderar:

Scope 1 (flotta): Under 2026 ska 10 procent av bensin- och dieseldrivna bilar ställas om till hybrid-, biodiesel- eller elfordon, med målet att halvera flottrelaterade utsläpp till 2030. Framsteg ska rapporteras till VD/CFO i samband med verksamhetsgenomgångar. Länder där andelen hybrid-, biodiesel- eller elfordon redan överstiger 90 procent undantas.

Scope 2 (el): Varje produktionsenhet (PU) ska ta fram en plan för att ställa om till förnybar energi. Där förnybar upphandling inte är möjlig på grund av geopolitiska eller marknadsmässiga begränsningar ska näst bästa alternativ utvärderas och implementeras (till exempel gröna elprogram hos leverantörer och certifikat för att kompensera elanvändning).

Scope 3 (material/produkter): Utveckla, lansera, marknadsföra och sälja en mer klimateffektiv premiumhiss i den europeiska regionen. Produkten baseras på en befintlig modell där nyckelmaterial (aluminium och stål) ersätts med alternativ med lägre koldioxidavtryck. Initiativet syftar till att utvärdera och bygga kundefterfrågan på hiss lösningar med lägre CO₂. Hissen planeras att lanseras sommaren 2026, med ett mål om 50 sålda enheter till utgången av 2027.



**MÅL****E1-6 – Mål relaterade till klimatförändringar**

- Minska Scope 1- och 2-utsläppen med 50 procent till 2030 (jämfört med basåret 2022)
- Säkra att 90 procent av den energi som används i produktionsenheter kommer från förnybara källor (till 2030)
- Minska utsläppsintensiteten i Scope 3 med 20 procent till 2030 (relativt omsättning, jämfört med basåret 2022)

Cibes klimatmål har utvecklats med SBTi:s ramverk och metodik som vägledning, med stöd av externa konsulter. I nuläget har Cibes inte formellt åtagit sig eller registrerat sina mål hos SBTi. Målen omfattar Scope 1- och 2-utsläpp samt väsentliga Scope 3-kategorier som ingår i koncernens växthusgasinventering. Konsekvens mellan målen och inventeringens avgränsningar säkerställs genom anpassning till de organisatoriska och operativa avgränsningar som definieras enligt GHG-protokollet, med samma konsolideringsansats. Koncernen ser regelbundet över inventering och avgränsningar för att bibehålla jämförbarhet över tid och spegla förändringar i koncernstruktur, datakvalitet och metodik.

Cibes nuvarande utsläppsutveckling visar blandade framsteg mot klimatmålen för 2030. Scope 1-utsläppen ökade med 33 procent från basåret 2022 till 2025 på grund av högre bränsleförbrukning, förvärv och utökad stationär förbränning, medan Scope 2-utsläppen ökade med 15 procent under samma period till följd av insourcing och ökad energiefterfrågan, delvis motverkat av en högre andel förnybar el. Utvecklingen indikerar att Cibes ännu inte befinner sig på en minskningsbana som är förenlig med målet att minska Scope 1 och 2 med 50 procent till 2030. För att adressera detta planerar Cibes åtgärder under 2026, inklusive att ställa om 10 procent av bensin- och dieselflottan till hybrid-, biodiesel- eller elalternativ samt att kräva att varje produktionsenhet tar fram en plan för att öka andelen förnybar energi.

Samtidigt gör Cibes gradvisa framsteg mot målet att säkra 90 procent förnybar energi i produktionsenheter till 2030, där andelen förnybar energi uppgick till 23 procent år 2025, främst drivet av Polens användning av 100 procent förnybar el och nya

solcellsinstallationer i Jiaxing. Även utvecklingen inom Scope 3 visar förbättringar: utsläppsintensiteten minskade med 12 procent mellan 2022 och 2025, och ytterligare förbättringar förväntas genom initiativ såsom utveckling och lansering av en mer CO₂-effektiv hissmodell för den europeiska marknaden.

MÄTETAL

Cibes rapporterar sin energimix och ger därmed en transparent överblick över de energikällor som driver koncernens verksamhet. Merparten av energimixen kommer fortsatt från fossila källor, främst till följd av bränsleförbrukning i bolagets fordonsflotta, medan el och inköpt uppvärmning tillsammans utgör en mindre andel av den totala energianvändningen. Genom att kombinera data om stationär förbränning, transportbränslen, inköpt energi och egenproducerad förnybar energi kan Cibes följa sitt beroende av fossil energi och mäta framsteg mot långsiktiga mål för minskade koldioxidutsläpp och energieffektivisering.

Energiförbrukning samlas in kvartalsvis via den standardiserade Cibes Energy Mix Calculator, som omvandlar alla indata till MWh och fördelar el och uppvärmning per energikälla. När leverantörer tillhandahåller en uppdelning mellan fossilt, kärnkraft och förnybart används denna information direkt; om sådan data saknas använder enheterna nationella eller regionala genomsnitt från myndighetswebbplatser eller andra trovärdiga organisationer för att fastställa elmixen. Egenproducerad förnybar energi, såsom solkraft, rapporteras separat, vilket säkerställer transparenta, konsekventa och ESRS-anpassade upplysningar i alla regioner. Underlag, inklusive fakturor och den genomförda beräkningen, laddas upp i Position Green för att säkra spårbarhet och rapporteringens korrekthet.

E1-7 – ENERGIANVÄNDNING OCH ENERGIMIX

Energimix (MWh)	2025
Total fossil energianvändning (MWh)	44 094
Andel fossila källor av total energianvändning (%)	87
Energianvändning från kärnkraft (MWh)	1 096
Andel kärnkraft av total energianvändning (%)	2
Bränsleförbrukning för förnybara källor, inklusive biomassa (inklusive industri- och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas m.m.) (MWh)	395
Förbrukning av inköpt eller förvärvat el, värme, ånga och kyla från förnybara källor (MWh)	4 687
Förbrukning av egenproducerad, icke-bränslebaserad förnybar energi (MWh)	254
Total förnybar energianvändning (MWh) (beräknad som summan av raderna 8 till 10)	5 337
Andel förnybara källor av total energianvändning (%)	11
Total energianvändning (MWh)	50 527

**Scope 1-utsläpp**

Scope 1-utsläppen ökade markant mellan 2024 och 2025. Ökningen förklaras främst av högre bränsleförbrukning från tjänstebilar samt ökad stationär förbränning kopplad till insourcade aktiviteter, vilket motsvaras av en minskning av Scope 3-utsläpp.

En viktig strukturell förändring inträffade 2025 när anläggningen i Jiaying införde stationär förbränning för pulverlackeringslinjen, vilket tillförde en ny källa till direkta utsläpp. Därtill bidrog operativ tillväxt och högre aktivitetsnivåer i produktionsenheter till ökad bränsleefterfrågan.

Bilar står för cirka 80 procent av koncernens Scope 1-utsläpp, vilket gör flottans sammansättning till en avgörande hävstång för framtida minskningar.

Scope 2-utsläpp

Scope 2-utsläppen ökade mellan 2024 och 2025, vilket speglar högre efterfrågan på eldrift till följd av insourcing och organisk tillväxt. Ökningen är framför allt kopplad till inköpt el, som står för cirka 98 procent av de totala Scope 2-utsläppen.

Trots högre absoluta utsläpp avtog tillväxttakten i Scope 2-utsläpp under 2025 jämfört med tidigare år, med beaktande av förvärven. Detta berodde främst på:

- Förbättrad energirapportering och mer korrekt fördelning.
- En ökad andel förnybar el i flera produktionsenheter och säljbolag.

Scope 3-utsläpp

År 2025 uppgick Scope 3-utsläppen till 100 743 ton CO₂e, vilket utgjorde merparten av koncernens totala utsläpp av växthusgaser. Jämfört med 2024 (102 541 ton CO₂e) minskade Scope 3-utsläppen med 1 798 ton CO₂e, vilket motsvarar en minskning om cirka 2 procent.

Minskningen i Scope 3-utsläpp drevs främst av lägre utsläpp från inköpta varor och tjänster, minskade produktionsvolymerna i regioner med höga utsläpp samt insourcing av vissa aktiviteter. Det senare ledde till en förflyttning av utsläpp från Scope 3 till Scope 1 och Scope 2. Minskningen förstärktes även av omsättningstillväxt, vilket bidrog till en minskad utsläppsintensitet.

Utsläpp från inköpta varor och tjänster uppgick till 68 172 ton CO₂e under 2025, vilket motsvarar cirka 68 procent av de totala Scope 3-utsläppen. Detta innebär en minskning med 3 procent jämfört med 2024.

Minskningen beror främst på:

- Lägre inköpsvolymerna av material, särskilt i Kina.
- En förskjutning av produktion och inköp mot regioner med lägre emissionsfaktorer.
- Insourcing av utvalda produktionsprocesser.
- Förbättrad inköpsplanering och efterfrågestyrning.

Mot bakgrund av dess betydande andel av Scope 3-utsläppen är inköpta varor och tjänster fortsatt koncernens viktigaste fokusområde för framtida initiativ för utsläppsminskning. Jämfört med 2024 minskade utsläppen från inköpta varor och tjänster med 2 062 ton CO₂e, vilket motsvarar en minskning om cirka 3 procent.

E1-8 – BRUTTO VÄXTHUSGASUTSLÄPP I SCOPE 1, 2 OCH 3

Utsläpp av växthusgaser, ton CO ₂ e (platsbaserat/marknadsbaserat)	2025	2024	2023
Scope 1	3 597	2 394	2 065
Scope 2 (platsbaserat/marknadsbaserat)	1 764/1 958	1 518/1 769	1 497/1593
Scope 3	100 743	102 541	128 142
Summa CO₂e (platsbaserat/marknadsbaserat)	106 103/106 298	106 453/106 704	131 704/131 800

För tidigare år korrigerades felrapporterad förnybar el i marknadsbaserade data:

- 2024: marknadsbaserade Scope 2-utsläpp justerades ner med 92 ton CO₂e.
- 2023: marknadsbaserade Scope 2-utsläpp justerades ner med 36 ton CO₂e.

Gram CO ₂ e/SEK (omsättning)	2025	2024	2023
Scope 1	1,04	0,72	0,58
Scope 2 (platsbaserat)	0,51	0,45	0,42
Scope 2 (marknadsbaserat)	0,57	0,53	0,44
Scope 3	29,23	30,63	35,72
Totalt (platsbaserat)	30,79	31,80	36,72
Totalt (marknadsbaserat)	30,85	31,87	36,74

Scope 3 per kategori	2025	2024	2023
3.1 Inköpta varor och tjänster	68 172	70 234	87 834
3.2 Kapitalvaror	513	1 478	1 124
3.3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	542	442	508
3.4 Uppströms transporter och distribution	9 622	9 229	11 583
3.5 Avfall som uppstår i verksamheten	372	279	293
3.6 Tjänsteresor	2 175	2 232	5 105
3.7 Arbetspendling	707	685	1 050
3.10 Bearbetning av sålda produkter	8	8	9
3.11 Användning av sålda produkter	17 802	17 155	19 719
3.12 Behandling vid slutet av livslängden för sålda produkter	829	799	918
Totalt Scope 3	100 743	102 541	128 142



REDOVISNINGSPRINCIPER

Organisatoriska och operativa avgränsningar

Utsläpp beräknas i enlighet med GHG-protokollet och omfattar Scope 1, Scope 2 (platsbaserad och marknadsbaserad) samt väsentliga Scope 3-kategorier. Rapportens avgränsning inkluderar alla enheter under operativ kontroll.

Justeringar av basår

Basåret 2022 justerades för att säkerställa strukturell jämförbarhet över tid:

- Utsläpp från enheter som förvärvats efter 2022 lades till i basåret när de hade sin första rapportering för ett helt år.
- Utsläpp från enheter som förvärvats under 2025 exkluderades eftersom de inte rapporterade ett helt år. Samma förfarande tillämpades för tidigare år genom att exkludera enheter som inte rapporterade för ett helt år.

Dessa justeringar säkerställer att utsläppstrender speglar verkliga förändringar i prestation snarare än portföljförändringar.

Beräkning av Scope 1

Scope 1-utsläpp inkluderar direkta utsläpp från:

- Företagsägda och leasade fordon.
- Stationär förbränningsutrustning.

Bränsleförbrukningsdata samlas in på enhetsnivå och multipliceras med relevanta emissionsfaktorer. Från och med 2023 förbättrades datakomplettering och noggrannhet, vilket bidrog till högre rapporterade utsläpp jämfört med basåret.

Beräkning av Scope 2

Scope 2-utsläpp beräknas genom:

- Platsbaserad metod: genomsnittliga emissionsfaktorer för elnätet.
- Marknadsbaserad metod: leverantörsspecifika faktorer, avtal om förnybar energi och certifikat där det är tillämpligt.

Elförbrukning rapporteras av varje enhet och multipliceras med tillämpliga emissionsfaktorer. Korrigeringar gjordes i historiska data för förnybar el för 2023 och 2024 för att spegla faktisk upphandling.

Beräkning av Scope 3

Scope 3-utsläpp beräknas genom en hybridansats:

- Primära aktivitetsdata från fabriker där det finns tillgängligt (till exempel materialanvändning, transportvolym).
- Kostnadsbaserade beräkningar för säljbolag och utvalda kategorier, där spend-data kombineras med emissionsfaktorer.
- LCA-relaterad data från våra tillgängliga livscykelanalyser (LCA) för delar av produktportföljen.

Finansiella data omvandlas till utsläpp med hjälp av branschstandardiserade emissionsfaktorer och antaganden som är utformade för att ge meningsfulla och beslutsrelevanta insikter där direkt mätning inte är möjlig.

3.1 INKÖPTA VAROR OCH TJÄNSTER

Råmaterial

Data om råmaterial samlades i första hand in på viktbasis från produktionsenheter. Där viktbaserad data saknades för vissa konton användes kostnadsbaserad data och omvandlades till utsläpp av växthusgaser med relevanta emissionsfaktorer från DEFRA.

För handelsvaror fördelades de totala inköpen över materialkategorier (aluminium, stål, glas, förpackningar och elektronik) baserat på interna uppskattningar från Cibes. Kategorispecifika emissionsfaktorer tillämpades därefter för att beräkna tillhörande utsläpp.

Övriga externa inköp

Utsläpp från andra externt inköpta varor och tjänster beräknades med kostnadsbaserad data från konton som avser förbrukningsmaterial, kontorskostnader, mjukvara, marknadsföring, konsulttjänster och revisionsarvoden. Varje spend-kategori matchades mot den mest lämpliga emissionsfaktorn från DEFRA (till exempel Computer, electronic and optical products för IT-utrustning; Advertising and market research services för marknadsföringsaktiviteter).

3.2 KAPITALVAROR

Utsläpp från kapitalvaror beräknades med kostnadsdata kopplad till förbättringar av lokaler och investeringar i utrustning. Emissionsfaktorer från DEFRA för Buildings and building construction works samt Machinery and equipment användes för att uppskatta tillhörande uppströmsutsläpp.

3.4 UPPSTRÖMS TRANSPORTER OCH DISTRIBUTION

Leverantörs- och användningsdata: Information om uppströms transporter som köps av produktionsenheter inom Cibes Group baserades på emissionsberäkningar eller på färdad sträcka. Data om övrig in- och utgående frakt samlades in från relevanta finansiella konton. Transportslag (flyg, sjö och land) uppskattades baserat på input från produktionsenheter. Transportspecifika emissionsfaktorer från DEFRA tillämpades för att beräkna utsläpp från uppströms transporter och distribution.

3.5 AVFALL SOM UPPSTÅR I VERKSAMHETEN

Avfallsrelaterade utsläpp beräknades med två kompletterande angreppssätt:

1. Produktionsavfall: Uppmätt, viktbaserad avfallsdata från produktionsenheter användes och fördelades efter avfallsfraktion och behandlingsmetod.
2. Hissinstallationer: För hissinstallationer kombinerades antalet sålda hissar per enhet med resultat från livscykelanalyser (LCA) för förpackningsavfall.

Data om produktionsavfall rapporteras som primärdata i vår plattform för klimatredivisning.

3.6 TJÄNSTERESOR

Utsläpp från tjänsteresor beräknades med kostnadsdata från reserelaterade kostnadskonton. Resaktivitet fördelades vidare över transportslag (flyg, tåg, bil, taxi och boende) baserat på interna uppskattningar. Emissionsfaktorer från DEFRA och UITP tillämpades på respektive transportkategori.

3.7 ARBETSPENDLING

Utsläpp från arbetspendling uppskattades utifrån antalet heltidsekvivalenter (FTE) per juridisk enhet. Pendlingsmönster uppskattades för Europa, Asien och USA, inklusive antagna transportsätt. Emissionsfaktorer från DEFRA användes för att beräkna utsläpp.

3.10 BEARBETNING AV SÅLDA PRODUKTER

Utsläpp kopplade till bearbetning av sålda produkter beräknades genom att kombinera antalet sålda hissar per enhet med LCA-resultat för modellerna Cibes A5000 och Kalea A4 Primo. Endast underhållsfasen (LCA-modul B2) bedömdes vara relevant för denna kategori.

3.11 ANVÄNDNING AV SÅLDA PRODUKTER

Utsläpp från användningsfasen av sålda produkter uppskattades med försäljningsdata (antal sålda hissar per enhet) kombinerat med LCA-resultat. Beräkningen fokuserar på energiförbrukning under användningsfasen (LCA-modul B6), som utgör det mest betydande bidraget till utsläppen i denna kategori.

3.12 BEHANDLING VID SLUTET AV LIVSLÄNGDEN FÖR SÅLDA PRODUKTER

Utsläpp vid slutet av livslängden beräknades genom att kombinera antalet sålda hissar per enhet med LCA-resultat för transporter och avfallsbehandling vid livets slut. Bedömningen inkluderar LCA-modul C2 (transport) och modul C3 (avfallsbehandling).

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

INLEDNING

Cibes strävar efter att öka cirkulariteten genom att förbättra hur resurser anskaffas, används och utformas i företagets produkter. Bolaget fokuserar på att minska koldioxidavtrycket från inköpta material, öka användningen av återvunnet material samt utveckla lösningar som möjliggör återvinning och en mer effektiv resursanvändning. Genom produktutvecklingsinitiativ och ett koncernövergripande mål om att nå 90 procent återvinningsbarhet för hissar till 2030 arbetar Cibes för att främja cirkulär ekonomi i hela verksamheten och värdekedjan.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

E5-1 – Policyer

Cibes har ännu inte antagit någon fristående policy för resursanvändning och cirkulär ekonomi. Arbetet med att ta fram en policy pågår. Under det första året med ESRS-inspirerad rapportering prioriterade Cibes utvecklingen av andra policyer som, utifrån resultaten i den dubbla väsentlighetsanalysen, bedömdes ha högre prioritet.

MÄTETAL

Upplyningskrav E5-4 – Resursinflöden

Råvaror (ton)	2025	2024	2023
Stål	5 009	5 284	5 621
Varav återvunnet stål (ton)	1 312	1 268	1 318
Andel återvunnet stål	26%	24%	23%
Aluminium	1 574	1 764	2 293
Varav återvunnet aluminium (ton)	314	396	479
Andel återvunnet aluminium	20%	22%	21%
Glas	2 921	2 397	2 689
Varav återvunnet glas (ton)	364	343	426
Andel återvunnet glas	12%	14%	16%
Kablar	307	326	324
Lackeringspulver	196	194	202
Trä	1 065	N/A	N/A

E5-2 – Åtgärder och resurser

Cibes har antagit en handlingsplan för resursanvändning och cirkulär ekonomi. Planen fokuserar på att minska koldioxidavtrycket från inköpta material, öka användningen av återvunnet material och material med låga utsläpp (främst stål och aluminium) samt förbättra produktdesignen för att stödja cirkularitet.

Handlingsplanen omfattar aktiviteter uppströms i värdekedjan kopplade till materialanskaffning och nedströmsaktiviteter genom produktutveckling och kommersialisering. Den gäller i hela koncernen och implementeras inledningsvis på europeiska marknader.

Ett centralt initiativ är utvecklingen av en hiss med låga koldioxidutsläpp tillsammans med FoU- och inköpsteamerna. Det förväntade utfallet är att ha ett produktutbud med lågt klimatavtryck under 2026, sälja 50 enheter till utgången av 2027 och göra framsteg mot koncernens ambition om produktåtervinningsbarhet till 2030.

MÅL

E5-3 – Mål kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

- Uppnå 90 procent återvinningsbarhet för hissar till 2030 (mätt som andel återvinningsbart materialinnehåll)

Cibes har satt ett mål om att uppnå 90 procent återvinningsbarhet för hissar till 2030. Målet stödjer ambitionen att stärka cirkulariteten genom att bibehålla en hög andel återvinningsbart material i produkter vid slutet av livscykeln. Målet gäller koncernövergripande och omfattar alla hissar som koncernen sätter på marknaden. Framsteg mäts som andelen återvinningsbart materialinnehåll i hissar.

Under 2025 var stål fortsatt det mest använda materialet i hissproduktionen, följt av glas och aluminium. Materialförbrukningen speglar främst inköp som görs av koncernens tillverkande enheter och exkluderar distributörer, där tillgången till primärdata för material fortfarande är begränsad. Jämfört med tidigare år minskade den totala materialanvändningen för flera nyckelmaterial, vilket speglar en kombination av produktmix (olika modeller kräver olika mängder av varje råvara), förändringar i produktionsvolymerna och lagernivåer.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Data om material som används i produktionen samlas in genom koncernens interna hållbarhetsrapporteringssystem, där rapportering görs kvartalsvis för varje större materialkategori. Enheter rapporterar både kostnad och inköpt vikt för relevanta material. För nyckelmaterial såsom stål, aluminium och glas rapporteras även andelen återvunnet innehåll, baserat på leverantörsinformation där sådan finns tillgänglig eller, när primärdata inte tillhandahålls, på uppskattningar framtagna av inköpsavdelningen. I de fall primärdata saknas används uppskattningar, framför allt avseende kabelvikter.

E5-5 – UTFLÖDEN AV RESURSER

Produkter

Livslängd

Cibes hissar är utformade för en lång operativ livslängd, med robusta mekaniska komponenter och en modulär arkitektur som syftar till att minimera slitage och möjliggöra jämn prestanda över tid. Enligt intern produktdokumentation har bolagets huvudsakliga plattformshissmodell en förväntad livslängd på cirka 25 år, baserat på egenskaperna hos dess skruv- och mutterdrivsystem, som är konstruerat för hög driftsäkerhet när det underhålls enligt tillverkarens krav. Den modulära konstruktionen, inklusive standardiserade och utbytbara komponenter, är avsedd att underlätta service, uppgraderingar och komponentbyten under hela produktens livscykel, vilket stödjer hållbarhet och förlänger den period under vilken produkten kan användas.

Reparerbarhet

Cibes produkter är utformade med en modulär arkitektur som gör att komponenter kan nås, bytas ut eller uppgraderas utan att hela hissen behöver ersättas. Cibes erbjuder servicelösningar, moderniseringsalternativ och reservdelar som syftar till att möjliggöra fortsatt användning av befintliga installationer och förlänga deras operativa livslängd. De hissmodeller som utgör Cibes kärnerbjudande är monterade med separerbara metallkomponenter, såsom stål och aluminium, som vanligtvis sammanfogas med skruvar och nitar. Denna konstruktionsprincip möjliggör demontering för service och komponentbyte och stödjer hissarnas reparerbarhet under hela livscykeln.

Återvinningsbarhet

Cibes har fastställt ett koncernövergripande mål om att uppnå 90 procent återvinningsbarhet för sina hissar till 2030, mätt som den andel av materialinnehållet som kan återvinnas vid slutet av livslängden. Aktuell intern produktdata visar framsteg mot målet, där en av Cibes plattformshissmodeller uppvisar en återvinningsgrad på 91 procent baserat på materialsammansättningen.

**Avfall**

Det totala avfallet ökade under rapporteringsperioden, främst till följd av operativa förändringar i bolagets fabriker.

Icke-farligt avfall ökade till följd av ökad insourcing och en omfattande utrensning av lagerlokaler i USA. Dessa aktiviteter ökade tillfälligt volymen material som bortskaffades eller återvanns och speglar engångsförändringar i verksamheten snarare än en långsiktig trend. Samtidigt visar flera avfallsflöden, såsom metallskrot, trä och glas, högre återvinningsgrader, vilket visar framsteg mot en mer cirkulär användning av material.

Farligt avfall ökade främst i fabriken i Kina. Ökningen är direkt kopplad till utökade bearbetningsaktiviteter och en högre användning av pulverlackeringslinjen, som båda genererar farliga restprodukter. Ökningen speglar därmed förändringar i produktionsprocesser, inte en försämring av miljöprestanda eller regelefterlevnad. Lämplig hantering och behandling finns fortsatt på plats för att säkerställa efterlevnad av alla relevanta regelverk.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Cibes rapporterar allt avfall som genereras i verksamheten kvartalsvis via hållbarhetsrapporteringsplattformen Position Green. Allt avfall, mäts i massa och fördelas utifrån kategorierna återvunnet, förbränt eller deponerat. Avfallsrapporteringen omfattar endast produktionsanläggningar, distributörer exkluderas på grund av att det för närvarande saknas en tillförlitlig metodik för att mäta deras avfall.

Avfall per material	2025 ¹⁾		2024		2023	
	ton	%	ton	%	ton	%
Metallskrot (stål)	508	43	292	36	429	42
Trä och glas	466	39	452	55	496	49
Aluminium	136	11	39	5	23	2
Papper	46	4	27	3	64	6
Plast	16	1	5	1	4	0
Farligt avfall	9,7	1	2	0	3	0
Totalt avfall	1 183	100	817	100	1 019	100

Farligt avfall	2025 ¹⁾		2024		2023	
	ton	%	ton	%	ton	%
Återvunnet avfall	0,6	7	1,6	90	2,4	77
Ej återvunnet	9,0	93	0,2	10	0,7	23
Förbränning	8,4	87	0,0	0	0,6	20
Deponi	0,7	7	0,2	10	0	3
Annat	0,0	0	0,0	0	0,0	0
Totalt farligt avfall	10	100	1,7	100	3,1	100

Icke-farligt avfall	2025 ¹⁾		2024		2023	
	ton	%	ton	%	ton	%
Återvunnet avfall	758	65	573	70	515	51
Ej återvunnet	416	35	242	30	501	49
Förbränning	71	6	29	4	218	21
Deponi	345	29	214	26	283	28
Annat	0	0	0	0	0	0
Totalt icke-farligt avfall	1 173	100	815	100	1 016	100

¹⁾ Cibes Lift Järbo rapporterade endast Q4 2025-data för avfall.

Egen arbetskraft

INLEDNING

Cibes är engagerat i att främja en säker, rättvis och inkluderande arbetsplats där människor behandlas med respekt och ges lika möjligheter. Bolagets policyer och arbets sätt vilar på internationellt erkända mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga standarder, och Cibes arbetar proaktivt för att förebygga diskriminering, främja mångfald och säkerställa säkra arbetsförhållanden.

Genom högt medarbetarengagemang, systematiskt arbetsmiljö- och säkerhetsarbete samt mätbara mål kopplade till prestation, strävar Cibes efter att stödja medarbetarnas välbefinnande, kompetensutveckling och långsiktig organisatorisk motståndskraft.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S1-1 – Policyer

- HR-policy
- Uppförandekod
- Visselblåsarpolicy

Cibes respekterar alla internationellt erkända mänskliga rättigheter, inklusive den allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter och de principer som anges i Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet.

HR-policyn beskriver rutiner för att förebygga, begränsa och hantera diskriminering samt för att främja mångfald och inkludering. Cibes säkerställer lika möjligheter för medarbetare och främjar mångfald inom olika roller och ledningspositioner. Lön och ersättning fastställs utifrån objektiva principer för att förhindra diskriminerande skillnader. Medarbetare uppmuntras att rapportera överträdelse till sin närmaste chef, ansvarig chef eller koncernens HR-chef, med konfidentialitet och skydd mot represalier. HR-policyn stödjer även professionell utveckling genom prestationsdialoger, successionsplanering och ledarskapsutbildning. Ansvarig för implementeringen av HR-policyn är VP M&A, Strategy & Business Support.

Uppförandekoden innehåller krav avseende rättvisa anställningsvillkor och efterlevnad av tillämpliga lagar och standarder. Den förbjuder barnarbete och tvångsarbete, kräver efterlevnad av lagstadgade begränsningar för medarbetare under 18 år och innehåller åtgärder för att förebygga modernt slaveri och människohandel. Uppförandekoden kräver även likabehandling och lika möjligheter samt förbjuder diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Den högsta nivån i organisationen med ansvar för implementeringen av uppförandekodspolicyn är vd.

Cibes respekterar medarbetares rätt att gå med i eller avstå från att gå med i föreningar, att organisera sig och att förhandla kollektivt utan trakasserier eller represalier. Bolaget prioriterar en säker arbetsmiljö, hanterar arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor systematiskt och främjar lämplig utbildning. En visselblåsarpolicy möjliggör konfidentiell rapportering och säkerställer skydd mot represalier vid rapportering i god tro.

S1-2 – Dialog med egen arbetsstyrka och arbetstagarnas representanter, förekomst av kanaler för den egna arbetsstyrkan att lyfta frågor eller behov samt arbets sätt för åtgärder

Cibes för årligen dialoger med sina medarbetare genom strukturerade medarbetarundersökningar, löpande dialog i vardagen, halvårsvisa utvecklingssamtal och kontinuerlig dialog med lokal HR. Bolaget samlar in perspektiv på kritiska hållbarhetsfrågor, inklusive arbetsförhållanden, arbetsmiljö och säkerhet, trygg anställning och kompetensutveckling. Medarbetarnas synpunkter ligger till grund för beslut och aktiviteter som syftar till att hantera faktiska och potentiella effekter på arbetsstyrkan, såsom att sätta mål för resultat i medarbetarundersökningar, arbetsmiljö och säkerhet (LTIFR < 2,0) samt att införa ISO 9001 och 14001 i alla produktionsenheter. Styrelsemöten behandlar frågor som mångfald, säkerhet, medarbetarnas välbefinnande och ansvarsfullt företagande, och integrerar medarbetarnas perspektiv i bolagets beslutsfattande.

S1-3 – Åtgärder och resurser

Cibes arbetar aktivt för att minska väsentlig negativ påverkan och samtidigt stärka möjligheter för sina medarbetare. Bolaget har ett tydligt fokus på arbetsmiljö och säkerhet, för att identifiera och agera på potentiella risker rapporterar hela organisationen antal Lost Time Injuries (LTIs), medicinska behandlingar och dödsfall. Ett förebyggande system för riskrapportering gör det möjligt för medarbetare att proaktivt rapportera faror eller osäkra förhållanden, vilket möjliggör insatser i tid innan incidenter inträffar. Varje Managing Director i Cibes dotterbolag ansvarar för att införa och upprätthålla säkerhetsrutiner i linje med bolagets standarder och lokala regelverk, och säkerställer att lämpliga åtgärder vidtas för att hantera identifierade risker.

Utöver att begränsa negativ påverkan skapar Cibes positiv påverkan för arbetsstyrkan genom att sysselsätta människor i flera länder och erbjuda rättvisa löner och med anställningsvillkor som annars kanske inte skulle finnas tillgängliga på lokala arbetsmarknader. Bolaget är engagerat i lika möjligheter och inkludering och stödjer lokal kapacitetsuppbyggnad genom utbildnings- och utvecklingsinsatser.

Omfattningen av Cibes viktigaste åtgärder täcker hela organisationen, inklusive samtliga dotterbolag och marknader där bolaget är verksam. Arbetsmiljö- och säkerhetsåtgärder gäller alla medarbetare och entreprenörer, oavsett plats eller roll, vilket säkerställer ett konsekvent arbets sätt för riskförebyggande och incidenthantering i hela koncernen. Uppföljning av KPI:er för Lost Time Injuries (LTIs), medicinska behandlingar och dödsfall görs lokalt och rapporteras centralt, vilket ger både marknadsnivåansvar och koncernövergripande uppföljning.

MÅL

S1-4 – Mål kopplade till egen arbetsstyrka

- Resultat i medarbetarundersökning bättre än benchmark
- LTIFR under 2,0
- ISO 9001 och ISO 14001 implementerade i alla produktionsenheter

Cibes har satt mätbara, utfallsorienterade mål för den egna arbetsstyrkan som omfattar arbetsförhållanden, arbetsmiljö och säkerhet samt implementering av ledningssystem. Målen följs upp och kommer att kopplas till medarbetarsättning. Intressenter, inklusive medarbetare, involveras genom regelbunden återkoppling och genom att deras perspektiv integreras i beslutsfattandet. Målen stödjer policyernas ambitioner om säkra, inkluderande och högkvalitativa arbetsmiljöer.

Under 2025 visade Cibes god utveckling inom centrala sociala och styrningsrelaterade mål: medarbetarengagemanget var fortsatt starkt med eSAT-resultat på 79, övertigande globalt benchmark på 74. Produktionsenheterna i Sverige och Kina behöll sina ISO 9001- och ISO 14001-certifieringar, och Polen förbereder för ISO 9001 för 2026. Inom arbetsmiljö och säkerhet nåddes dock inte målet LTIFR < 2,0 utan uppgick till 8 under 2025.



MÄTETAL

S1-5 – Egenskaper hos den egna arbetsstyrkan

Antal anställda per land för länder med >50 anställda	2025			2024		2023	
	Män	Kvinnor	Annat	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
USA	323	91		261	68	166	46
Kina	217	110		209	125	215	144
Sverige	206	93		173	89	211	88
Storbritannien	145	41		169	36	183	38
Nederländerna	79	16		76	14	75	16
Thailand	66	28		55	25	34	20
Indonesien	60	33		42	32	32	27
Vietnam	53	34		47	30	42	28
Polen	46	17					
Filippinerna	31	27					
Norge	46	6		45	5		
Övriga	162	58	1	205	69	197	73
Totalt antal anställda	1 434	554	1	1 282	493	1 155	480

REDOVISNINGSPRINCIPER

Uppgifter om köns- och åldersfördelning togs hämtades i första hand från koncernens finansiella rapporteringsplattform och kompletterades med data från hållbarhetsrapporteringssystemet. Data rapporteras månadsvis i finansplattformen och inkluderar antal anställda per kön, kostnadsställe, enhet och anställningsform. För ökad noggrannhet och detaljnivå rapporteras antal anställda även i hållbarhetsplattformen uppdelat på kön, inklusive kategorierna "annat" och "ej uppgivet". Uppgifter om antal anställda per land baseras på finansdata, med justeringar för kategorierna "annat" och "ej uppgivet".

Personalomsättning	2025	2024	2023
Omsättning, %	25	26	30

Den höga personalomsättningen under 2025 återspeglar delvis effekter av organisationsförändringar initierade under 2024, där vissa medarbetare lämnade bolaget först under 2025. Vi kommer att analysera utvecklingen vidare på lands- och dotterbolagsnivå i syfte att bättre förstå de bakomliggande drivkrafterna.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Personalomsättning baseras på det totala antalet medarbetare som slutade i bolaget under räkenskapsåret dividerat med genomsnittligt antal anställda, beräknat som antal anställda vid årets början adderat med antal anställda vid årets slut, dividerat med 2. Data om personalomsättning sammanställs från den finansiella rapporteringen som utgör den styrande källan för totalt antal anställda i samtliga enheter, samt från hållbarhetsrapporteringen, som tillhandahåller data om antalet medarbetare som slutade under rapporteringsperioden.

S1-8 – Mätetal för mångfald

Chefer per kön	2025		2024		2023	
	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Kvinnor	65	34	71	38	65	34
Män	129	66	115	62	125	66

2025 års data visar att 129 män (66,5 procent) och 65 kvinnor (33,5 procent) har chefsroller. Jämfört med den totala arbetsstyrkans sammansättning 2025, med 1 434 män (72,1 procent) och 554 kvinnor (27,9 procent), är kvinnor proportionellt bättre representerade i ledande befattningar än i arbetsstyrkan som helhet.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Data om chefsbefattningar samlas in på enhetsnivå av lokala finansavdelningar via koncernens finansiella rapporteringssystem. Rapporterade siffror lämnas i linje med Cibes definition av en chef, vilket avser en person med formellt ansvar för områden såsom ekonomi, personal och arbetsmiljö samt formell befogenhet att fatta beslut och delegera arbetsuppgifter. Uppgifterna rapporteras av utsedda ansvariga inom varje enhet och konsolideras centralt för att säkerställa enhetlighet och jämförbarhet i hela koncernen.

S1-9 – Tillräckliga löner

Bolaget säkerställer att samtliga medarbetare erhåller en tillräcklig lön. Inom samtliga verksamheter uppgår lönerna till minst den lagstadgade minimilönen, kollektivavtalade nivåer eller fastställda interna lönestrukturer som gäller i respektive jurisdiktion. Lönenivåerna fastställs genom bindande kollektivavtal, nationell arbetsrättslig lagstiftning eller strukturerade ersättningsramverk som beaktar arbetsuppgifter, kompetenskrav, kvalifikationer och erfarenhet. I länder utan lagstadgad minimilön, såsom Förenade Arabemiraten, tillämpar bolaget en bedömning baserad på levnadslön som återspeglar internationella arbetsnormer och rådande levnadskostnadskomponenter, kompletterad med sedvanliga icke-monetära förmåner. För icke-anställda arbetstagare bedöms lönenivåernas tillräcklighet genom avtalsmässiga krav samt genom periodiska uppföljningar av leverantörers och entreprenörers efterlevnad av tillämplig arbetsrättslig lagstiftning.

S1-10 – Socialt skydd

Samtliga medarbetare omfattas av socialt skydd vid inkomstbortfall till följd av större livshändelser. Beroende på land tillhandahålls detta skydd antingen genom nationella socialförsäkringssystem eller genom arbetsgivarfinansierade lösningar. Inom samtliga verksamheter har medarbetare tillgång till de lagstadgade eller företagsfinansierade förmåner som gäller i respektive jurisdiktion, vilket säkerställer full efterlevnad och att inga identifierade brister i det sociala skyddet föreligger.

Täckningen av socialt skydd bedöms genom att verifiera att varje medarbetare omfattas av skydd inom följande områden: sjukdom, arbetslöshet, arbetsskada och förvärvad funktionsnedsättning, föräldradidighet samt pension. Täckningen bekräftas genom nationella socialförsäkringssystem eller företagsfinansierade lösningar. Medarbetarna utvärderas mot samtliga fem kategorier för att fastställa om fullständigt skydd föreligger. Om en eller flera medarbetare saknar skydd inom någon kategori rapporteras detta i enlighet med detta.

S1-12 – Mätetal för utbildning och kompetensutveckling

	2025	2024	2023
Genomsnittliga utbildningstimmar per anställd	7,8	7,7	7,7

Justeringar:

Genomsnittliga utbildningstimmar för 2023 och 2024 har justerats på grund av problem i konsolideringsverktyget och formler i rapporteringssystemet.

Utbildningstimmar avser olika typer av utbildningar som tillhandahålls i olika dotterbolag utifrån deras behov. De flesta utbildningstimmar är relaterade till säkerhetsutbildning.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Data om utbildningstimmar rapporteras av varje enhet genom koncernens hållbarhetsrapporteringsprocesser och kategoriseras i totala utbildningstimmar samt utbildningstimmar relaterade till säkerhet. Rapporterade siffror avser det sammanlagda antalet utbildningstimmar som tillhandahållits medarbetare



under rapporteringsperioden. Genomsnittliga utbildningstimmar per anställd beräknas genom att dividera de totala utbildningstimmarerna som genomförts för samtliga anställda under året med antalet anställda vid rapporteringsperiodens slut. All data konsolideras centralt för att stödja en enhetlig analys och rapportering i hela koncernen.

S1-13 – Mätetal för arbetsmiljö och säkerhet

	2025	2024	2023
Andel anställda som omfattas av EHS, %	100	100	100
Antal dödsfall	0	0	0
Antal Lost Time Injuries	28	21	30
Antal medicinska behandlingar	23	30	26
Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	8	6	10
Total Recordable Incident Frequency Rate (TRIFR)	14	15	18

Orsaker till olyckor 2025	LTI		LTIFR		Medicinsk behandling		TRIFR		Total	
Olyckor på grund av bristande efterlevnad	12	43%	3,3	10	43%	2,8	22	43%	22	43%
Olyckor trots efterlevnad	16	57%	4,5	13	57%	3,6	29	57%	29	57%
Totalt	28	100%	7,8	23	100%	6,4	51	100%	51	100%

Under 2025 var det totala antalet incidenter oförändrat jämfört med 2024 (51 incidenter både 2024 och 2025). Ökningen i antalet anställda (arbetade timmar) medförde att Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR) var den lägsta sedan Cibes började följa detta nyckeltal.

Antalet olyckor med frånvaro (Lost Time Injuries, LTI) ökade från 21 under 2024 till 28 under 2025. En möjlig bidragande faktor är minskningen i både riskrapportering och åtgärdande av identifierade risker jämfört med 2024, vilket kan indikera att möjligheter att identifiera och förebygga risker innan de utvecklades till mer allvarliga incidenter inte fullt ut togs tillvara.

En förändring noterades även i fördelningen mellan olycks-kategorier kopplade till regelefterlevnad. Av de 28 LTI:erna under 2025 klassificerades 12 som "Till följd av bristande efterlevnad", jämfört med 9 fall under 2024.

En viktig insikt är uppdelningen mellan incidenter som inträffat "Till följd av bristande efterlevnad" och "Trots efterlevnad". Denna uppdelning tydliggör om olyckor beror på avvikelser från

rutiner eller om de inträffar trots att medarbetare följer säkerhetsföreskrifter och använder skyddsutrustning. Även om antalet LTI:er till följd av bristande efterlevnad ökade jämfört med 2024, minskade antalet medicinska behandlingar som klassificerats i samma kategori jämfört med föregående år.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Arbetsmiljö- och säkerhetsdata samlas in via koncernens hållbarhetsrapporteringssystem månadsvis. Information tillhandahålls av utsedda rapportörer inom varje enhet, baserat på data från interna incidentrapporteringssystem, såsom IA App där det är tillämpligt, eller från andra lokalt etablerade uppföljningsmetoder. Eftersom majoriteten av arbetsolyckor inträffar under installationsaktiviteter är installationschefer den primära källan för incidentdata, vilket säkerställer att rapporterad information speglar den operativa verkligheten på plats. All data konsolideras centralt för uppföljning, analys och rapportering.

S1-14 – Mätetal för balans mellan arbete och privatliv

Familjerelaterad ledighet	2025
Andel anställda som har rätt att ta familjerelaterad ledighet	100%
Andel av berättigade anställda som tog familjerelaterad ledighet	7%
Andel berättigade kvinnor som tog familjerelaterad ledighet	8%
Andel berättigade män som tog familjerelaterad ledighet	6%
Andel berättigade anställda i kategorin annat* som tog familjerelaterad ledighet	0%
Andel berättigade anställda med ej uppgivet kön som tog familjerelaterad ledighet	0%

Cibes är engagerat i att främja en arbetsmiljö som stödjer medarbetarnas välbefinnande och balans mellan arbete och privatliv. Vår HR-policy betonar vikten av att skapa en mångfaldig och respektfull arbetsplats som prioriterar balans mellan arbete och privatliv. Detta är en del av vårt bredare åtagande att säkerställa att våra medarbetare kan balansera sitt yrkesliv och privatliv på ett effektivt sätt, vilket bidrar till deras övergripande välbefinnande och produktivitet.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Data om familjerelaterad ledighet samlades in via koncernens interna hållbarhetsrapporteringssystem, baserat på HR-data som rapporteras av varje enhet. Enheterna rapporterade antalet anställda som har rätt till familjerelaterad ledighet och antalet anställda som tog sådan ledighet under rapporteringsperioden, med båda datamängderna uppdelade efter kön. Källdata hämtades från lokala HR-system och register i enlighet med tillämpliga nationella regler och interna HR-processer. De rapporterade siffrorna konsoliderades centralt och användes för att beräkna andelen kvinnor och män som tog familjerelaterad ledighet i hela koncernen.

S1-15 – Ersättningsmått

Under 2025 uppgick koncernens rapporterade könsrelaterade lönegap till 16,5%. Den lägre genomsnittliga lönen för kvinnor förklaras av personalstrukturens sammansättning. Män är i betydligt högre grad representerade i tekniska, fältbaserade ingenjör- och installationsroller, vilka normalt har högre marknadsmässiga lönenivåer och ofta inkluderar övertidsersättning, beredskapsersättning och rörliga lönedelar. Kvinnor är i större utsträckning verksamma i kontorsbaserade administrativa, finansiella och koordinerande roller, som generellt ligger inom lägre marknadsrelaterade lönespann och erbjuder begränsade

möjligheter till övertid. Koncernen följer regelbundet upp sina ersättningsstrukturer, och skillnader i genomsnittlig lön bedöms återspegla rollfördelning, ansvar och arbetsformer inom organisationen snarare än könsbaserad diskriminering.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Könslönegapet beräknades med hjälp av ojusterade genomsnittliga brutto timlöner för män och kvinnor. Lönedata hämtades från system som ADP, QuickBooks, NMBRS och lokala HR-plattformar, och ersättning verifierades i enlighet med lokala lagkrav och processer hos sociala sekretariat där det är tillämpligt. För att säkerställa jämförbarhet mellan enheter omräknades månads- eller årslöner till timlön genom att dela ersättningen med 12 månader och med 160 arbetstimmar, eller med nationellt standardiserade motsvarigheter (till exempel 159 eller 173,33 timmar). Beräkningen inkluderade samtliga anställda, både tjänstemän och timanställda, och omfattade fasta tillägg och, där lokalt relevant, andra ersättningskomponenter. Det slutliga lönegapet speglar skillnaden mellan mäns och kvinnors genomsnittliga timlön uttryckt som en andel av mäns timlön.

S1-16 – Incidenter av diskriminering och andra människorättsrelaterade incidenter

Cibes är engagerat i att upprätthålla de högsta standarderna för mänskliga rättigheter och att säkerställa en arbetsplats fri från diskriminering. Visselblåsarkanalerna WhistleB är ett viktigt verktyg för att främja transparens och ansvarstagande. Under 2025 rapporterar Cibes att inga fall av diskriminering rapporterades via WhistleB. Det är dock viktigt att notera att ärenden som rapporteras till lokal HR för närvarande inte följs upp på koncernnivå. Cibes fortsätter att verka för en respektfull och inkluderande arbetsmiljö där varje medarbetare känner sig värderad och skyddad.



Arbetstagare i värdekedjan

INLEDNING

Cibes är medvetet om att ansvarsfullt företagande sträcker sig bortom den egna verksamheten och omfattar hela leverantörskedjan. Genom uppförandekoden för leverantörer tydliggör Cibes sina förväntningar och ställer krav på leverantörer. Cibes genomför även revisioner för att säkerställa efterlevnad av mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga standarder och etiskt affärsbeteende. Genom att öka andelen inköpsvärde som omfattas av uppförandekoden och successivt stärka sitt arbetssätt strävar Cibes efter att minska risker och bidra till förbättrade arbetsvillkor i hela värdekedjan.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S2-1 – Policyer

- Uppförandekod för leverantörer

Cibes arbete avseende arbetstagare i värdekedjan styrs av koncernens uppförandekod för leverantörer, som leverantörer ska underteckna i samband med att samarbetet inleds. Uppförandekoden fastställer förväntningar på ansvarsfullt och etiskt agerande, inklusive respekt för mänskliga rättigheter, efterlevnad av arbetsrättsliga standarder samt rättvisa anställningsvillkor. Den kräver att leverantörer säkerställer en trygg och säker arbetsmiljö, undviker barnarbete och tvångsarbete samt garanterar likabehandling av arbetstagare. Uppförandekoden behandlar även föreningsfrihet, ansvarsfull utvinning av råvaror och åtgärder mot korruption.

Koden innehåller bestämmelser om arbetarskydd och arbetsmiljö och ställer krav på att leverantörer ska ha en arbetsmiljöpolicy eller ett arbetsmiljöledningssystem, genomföra riskbedömningar, tillhandahålla arbetsmiljöutbildning och implementera förbättringsprogram. Den omfattar även krav kopplade till otrygga anställningsformer, inklusive rätt till lagstadgad eller kollektivavtalad ledighet utan negativa konsekvenser samt att lön och anställningsvillkor ska överensstämma med tillämplig lagstiftning, kollektivavtal eller branschstandarder.

Uppförandekoden förbjuder uttryckligen tvångsarbete, inklusive hot, sanktioner, depositioner, konfiskering av identitetshandlingar, människohandel, rekryteringsavgifter och slaveri. Minimialderna för arbete fastställs till avslutad obligatorisk skol-

gång eller 16 år, med strikt efterlevnad av lagstadgade begränsningar för arbetstagare under 18 år. Koden hänvisar till ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Den yttersta ansvariga för implementeringen av leverantörsuppförandekoden är vd. Varje lokal Managing Director ansvarar för implementeringen, och Chief Operating Officer (COO) är policyägare med ansvar för att säkerställa att policyn hålls uppdaterad och stöds genom kommunikation, utbildning och rådgivning.

S2-2 – Dialog med arbetstagare i värdekedjan, förekomst av kanaler för att framföra synpunkter eller behov samt åtgärdsprocesser

Perspektiven från arbetstagare i värdekedjan spelar en viktig roll i att informera bolagets beslut och aktiviteter för att hantera faktiska och potentiella påverkan på dessa arbetstagare. Genom att följa principerna i uppförandekoden för leverantörer säkerställer bolaget att leverantörer respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga standarder. Detta inkluderar efterlevnad av Internationella rättighetsstadgan om de mänskliga rättigheterna samt Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Leverantörer förväntas hantera eventuella negativa konsekvenser för mänskliga rättigheter och samarbeta i bedömningen av potentiell påverkan inom sina egna leverantörskedjor.

Dialogen med leverantörer sker i flera skeden, både i samband med att samarbetet inleds och under det löpande samarbetet. Cibes genomför platsrevisioner för att utvärdera potentiella leverantörers efterlevnad av uppförandekoden, vilket säkerställer att kraven uppfylls innan en affärsrelation inleds. Under det fortsatta samarbetet genomförs även uppföljande revisioner, och vissa leverantörer förväntas genomföra självutvärderingar för att upprätthålla efterlevnad. Revisionerna genomförs regelbundet.

Den funktion som ansvarar för att dialog med leverantörer sker och att resultaten beaktas i bolagets arbetssätt är Chief Operating Officer (COO).

S2-3 – Åtgärder och resurser

För närvarande finns processer på plats för att förebygga negativ påverkan på arbetstagare i värdekedjan genom undertecknande av uppförandekoden för leverantörer samt genom leverantörsrevisioner. Samtidigt har Cibes under perioden prioriterat att ta fram handlingsplaner och policyer inom områden såsom begränsning av klimatförändringar och andra frågor som bedömts ha högre väsentlighet. En handlingsplan för området arbetstagare i värdekedjan kommer att tas fram under kommande rapporteringsperioder.

MÅL

S2-4 – Mål kopplade till arbetstagare i värdekedjan

- Till 2030 säkerställa att 90 procent av inköpsvärdet omfattas av leverantörsuppförandekoden

Cibes har satt ett mål att 90 procent av koncernens inköpsvärde ska omfattas av uppförandekoden för leverantörer senast 2030. Målet stödjer policyambitionerna avseende etisk anskaffning och ansvarsfullt företagande genom att öka andelen inköp som är kopplade till leverantörer som har undertecknat eller är avtalsmässigt bundna av uppförandekoden. Omfattningen inkluderar globala inköpsaktiviteter i hela värdekedjan, med fokus på leverantörer med högt inköpsvärde och hög risk.

Framsteg följs upp med hjälp av inköpsdata och sker för närvarande genom två leverantörsgupper: materialleverantörer till produktionsenheter samt leverantörer till säljbolag, där utskick av uppförandekoden till leverantörer inleddes under 2024. Begränsningar finns till följd av bristande central överblick över samtliga leverantörsgupper och dotterbolag, vilket kan medföra viss dubbelräkning eller underskattning av framstegen.

Produktionsenheterna överträffade målet om att över 90 procent av inköpsvärdet ska omfattas av uppförandekoden, medan övriga enheter i koncernen uppnådde 16 procent. Cibes förväntar sig att detta gap gentemot målet successivt kommer att minska under de kommande åren.

MÄTETAL

	2025	2024	2023
Undertecknat (% av inköp) Produktionsenheter	96	91	89
Undertecknat (% av inköp) Övriga enheter	16	N/A	N/A
Antal (% av leverantörer) Produktionsenheter	94	90	85
Antal (% av leverantörer) Övriga enheter	18	N/A	N/A
Reviderade (antal) Produktionsenheter	41	31	17
Reviderade (antal) Övriga enheter	32	N/A	N/A

För övriga enheter gjordes en justering under 2024 i samband med att Cibes övergick från kvartalsvis till årlig datainsamling, vilket resulterade i förbättrad datakvalitet. År 2025 är därför det första året med officiell och jämförbar uppföljning för dessa enheter.

Samtliga dotterbolag är skyldiga att säkerställa att en uppförandekod undertecknas med deras leverantörer, med undantag för leverantörer med ett årligt inköpsvärde under 50 000 SEK (eller motsvarande belopp), Fortune 500-bolag, hotellkedjor och restauranger samt inköp som görs via onlineplattformar (till exempel bokningssajter, flyg- och tågbiljettsystem, eBay, Amazon, Taobao, JD m.fl.). Varje marknad ansvarar för att säkerställa legitimiteten hos sådana webbplatser.

Konsumenter och slutanvändare

INLEDNING

Cibes bidrar till positiva samhällseffekter genom att leverera hisslösningar som förbättrar tillgänglighet, stärker självständighet och möjliggör mer inkluderande miljöer. Genom sina modulära produkter och sitt kundfokuserade arbetssätt bidrar Cibes till att individer och samhällen får tillgång till säkrare, mer bekväma och mer tillgängliga byggnader. Kundfeedback som samlas in genom löpande dialog ligger till grund för produktutveckling och förbättringar av tjänster, och stödjer Cibes ambition att öka antalet sålda hissar som förbättrar tillgängligheten för slutanvändare.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S4-1 – Policyer

Cibes har för närvarande ingen policy som specifikt avser konsumenter och slutanvändare. Arbetet med att ta fram en sådan policy pågår, då bolaget har prioriterat framtagandet av andra policyer som bedömts ha högre prioritet baserat på resultaten från den dubbla väsentlighetsanalysen.

S4-2 – Dialog med konsumenter och slutanvändare, förekomst av kanaler för att framföra synpunkter eller behov samt åtgärdsprocesser

Cibes tar hänsyn till perspektiv och inspel från sina kunder. Det är avgörande att få in deras perspektiv så att Cibes kan anpassa produkten och fånga upp deras synpunkter. Dialogen sker främst genom Bolagets säljrepresentanter på respektive marknad. Vid negativa upplevelser har Cibes en visselblåsarkanal som även är tillgänglig för kunder.

Dialogen med kunden sker vid flera tillfällen mellan försäljning och installation av produkten. Kundens synpunkter och idéer tas om hand och diskuteras med relevanta funktioner inom bolaget, exempelvis forskning och utveckling (FoU).

Det övergripande ansvaret för detta område ligger hos Sales VPs (försäljningschefer på VP-nivå).

S4-3 – Åtgärder och resurser

Cibes har flera initiativ som syftar till att skapa positiva effekter för konsumenter och slutanvändare. Genom konceptet Future-proof homes främjar bolaget livslång komfort och självständighet genom att erbjuda modulära hissar som ett hållbart

alternativ till kostsamma ombyggnationer av bostäder, vilket möjliggör för människor att bo kvar hemma utan att begränsas i sin rörlighet. Cibes åtagande för ett inkluderande samhälle säkerställer lika tillgång till offentliga och kommersiella miljöer genom kostnadseffektiva, säkra och hållbara hisslösningar som möter olika behov.

Därutöver bidrar Cibes till hållbar arkitektur genom att leverera kompakta, prefabricerade modulhissar som minimerar ingrepp i byggnadsstrukturen, reducerar installationstiden och optimerar energieffektiviteten. Hissarna är konstruerade för lång livslängd och utformade för löpande uppgraderingar, vilket förlänger produktens livscykel och minskar miljöpåverkan.

MÅL

S4-4 – Mål relaterade till konsumenter och slutanvändare

- Öka antalet sålda hissar som förbättrar tillgängligheten

Målet är att öka antalet sålda hissar som förbättrar tillgängligheten för kunder. Målet är kopplat till det väsentliga ämnet S4 – Konsumenter: Tillgänglighet. Intressentdialog, inklusive feedback från kunder, ligger till grund för målformuleringen. Målet följs upp genom försäljningsdata och framsteg utvärderas regelbundet. Omfattningen inkluderar samtliga relevanta produktområden och geografier. Målet bidrar till positiva sociala utfall för slutanvändare genom ökad tillgänglighet.

Resultat följs upp genom att övervaka antalet sålda hissar som förbättrar tillgängligheten. Framsteg följs upp regelbundet och är kopplade till medarbetares ersättning. Inga specifika resultatdata eller trendanalyser redovisas i innehållet.



Affärsetik

INLEDNING

Cibes är engagerat i att bedriva verksamheten med integritet och upprätthålla en stark kultur präglad av regelefterlevnad och etiskt agerande. Bolagets ramverk mot mutor och korruption stöds av tydliga policyer, medarbetarutbildning, due diligence av tredje part samt ett konfidentiellt visselblåsarsystem. Genom riskbedömningar, styrningsmekanismer och konsekvent implementering på samtliga marknader arbetar Cibes för att förebygga, upptäcka och hantera oegentligheter samt för att säkerställa ansvarsfullt företagande i hela koncernen.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

G1-1 – Policyer

- Policy mot mutor och korruption

Cibes har en policy mot mutor och korruption på plats. Managing Directors ansvarar för att säkerställa att policyn implementeras och efterlevs samt att medarbetare, tredje parter och affärspartner känner till kraven. Policyn innehåller krav på årlig sign-off avseende efterlevnad och på att regelbundna riskbedömningar genomförs.

Policyn kommuniceras till samtliga medarbetare, chefer, ledningsbefattningshavare, styrelseledamöter samt tredje parter såsom inhyrd personal, konsulter och underleverantörer. Ledning och relevanta medarbetare ska delta i och slutföra utbildning kopplad till policyn, och medarbetare är skyldiga att rapportera misstänkta överträdelser. Cibes tillhandahåller ett visselblåsarsystem för konfidentiell rapportering av misstänkta överträdelser.

ABC Compliance Manager stödjer implementeringen av policyn genom kommunikation och utbildning, bedömer regelbundet policyernas effektivitet och rapporterar resultat till koncernledningen. Dotterbolagen säkerställer kommunikation, utbildning och implementering i sin verksamhet. Policyn och tillhörande dokument finns tillgängliga på Cibes intranät, och hänvisningar till relaterade policyer, såsom Uppförandekoden och Visselblåsarpolicy, anges. Policyn ses över och godkänns årligen och kontaktpuppgifter för ytterligare vägledning tillhandahålls.

G1-2 – Åtgärder och resurser

Cibes tillämpar rutiner för att förebygga, upptäcka och hantera misstankar om eller incidenter av mutor och korruption genom medarbetarutbildning, tillbörlig aktsamhet avseende tredje part samt ett system för att slå larm och rapportera oegentligheter. Medarbetare ska rapportera misstänkta överträdelser via det interna visselblåsarsystemet eller till complianceansvarig, med bibehållen konfidentialitet i den utsträckning lagen medger. Misstänkta överträdelser granskas och utreds, och bekräftade överträdelser kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning. Koncernen genomför processer för tillbörlig aktsamhet avseende tredje part, särskilt sådana som interagerar med offentliga tjänstemän, innan affärsrelationer inleds. Inför förvärv eller joint ventures genomför Cibes lämplig tillbörlig aktsamhet och inkluderar antikorrptionsklausuler för att begränsa risker. Managing Directors och lokal ledning säkerställer att policyn efterlevs samt att medarbetare, tredje parter och affärspartner är medvetna om dess innehåll. ABC Compliance Manager stödjer implementeringen genom kommunikation och utbildning, utvärderar regelbundet effektiviteten och rapporterar resultat till koncernledningen.

MÅL

G1-3 – Mål kopplade till affärsetik

- 95 procent signeringsgrad av uppförandekoden för medarbetare
- 95 procent av relevanta medarbetare genomför ABC-utbildning

Cibes har fastställt mål kopplade till affärsetik för att stärka implementeringen av policyer och regelefterlevnad. Målen fokuserar på att säkerställa att uppförandekoden omfattar en stor andel av medarbetarna samt att relevanta medarbetare i hög grad genomför utbildning om mutor och korruption. Framsteg följs upp genom uppföljning av sign-off och genomförd utbildning.

Signeringsgraden för uppförandekoden nådde 89 procent under 2025, vilket är 6 procentenheter under målet. När det gäller ABC-utbildningen genomfördes under 2025 uppföljande

ABC-utbildning för centrala återförsäljarorienterade säljteam i USA, Europa och Asien genom policygenomgång, eLearning, utbildning i riskbedömning samt påminnelser om registrering i gåvo- och representationsregistret.

MÄTETAL

Under rapportperioden identifierades inga bekräftade incidenter av korruption eller mutor och inga korrigerande åtgärder krävdes. Alla misstänkta överträdelser hanteras genom koncernens etablerade visselblåsar- och utredningsrutiner enligt beskrivningen under G1-1 och G1-2. Compliancefunktionen fortsätter att följa upp effektiviteten i ramverket mot mutor och korruption, inklusive genomförande av utbildningar och processer för tillbörlig aktsamhet av tredje part.

Cibės Lift Group